

Ecole Doctorale

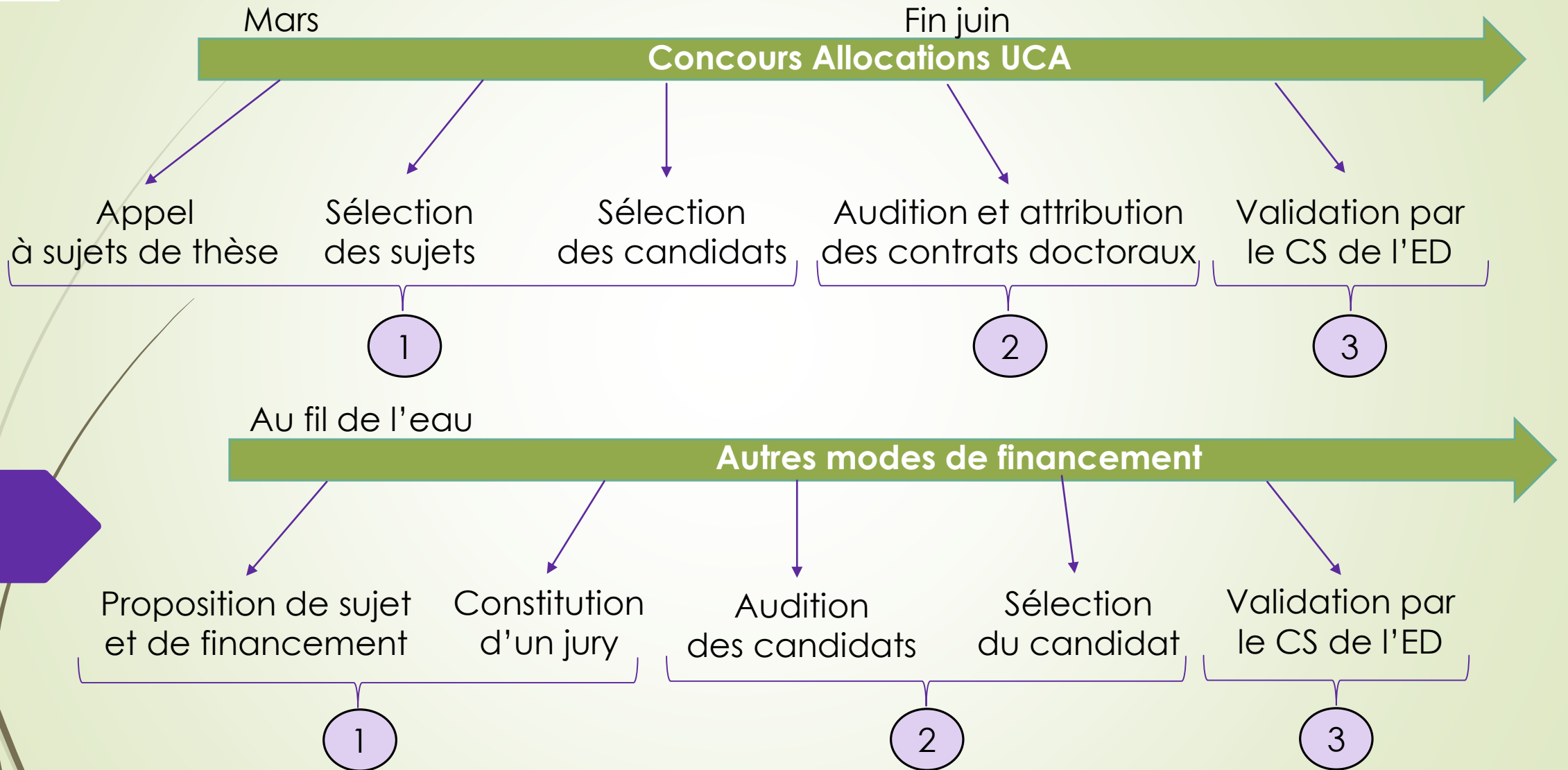
Sciences de la Vie, Santé, Agronomie, Environnement



ED SVSAE
ED 65

Direction : Monique ALRIC
Co-Direction : Patrick VERNET

Procédures de recrutement des doctorants





Un Master avec

Une moyenne supérieure à 12

Un classement dans la première moitié de la promotion

Un financement

Vous voici Doctorant à l'ED SVSAE !

Un doctorat,

C'est 3 ans !

**Toute demande d'année supplémentaire
doit être justifiée**

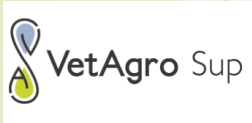
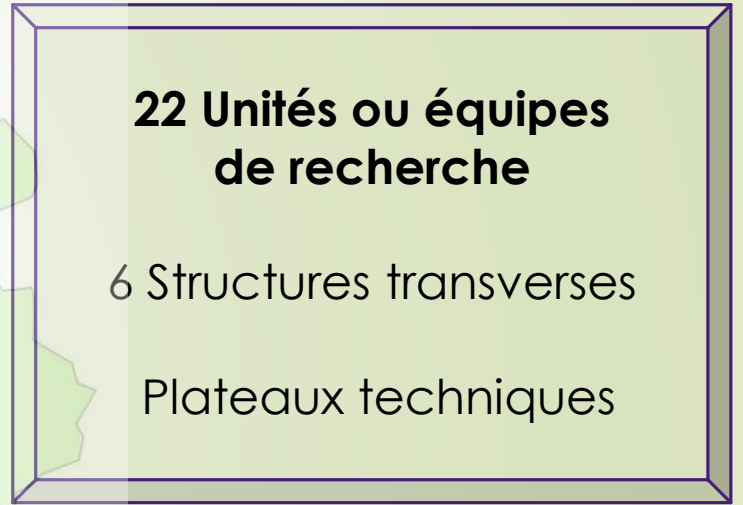
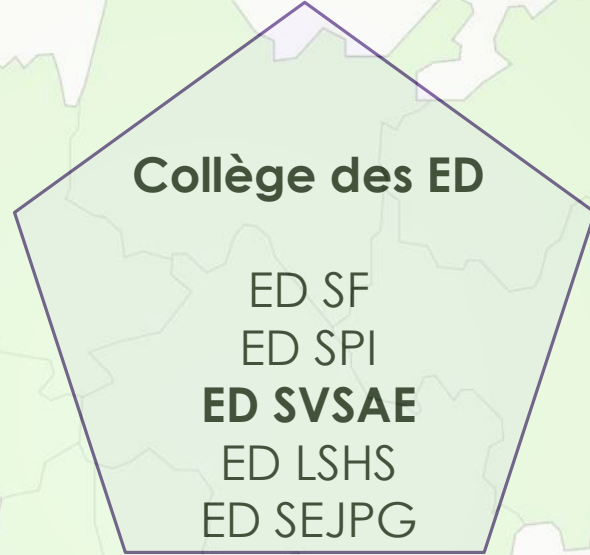
**et nécessite obligatoirement une demande de dérogation
soutenue par un rapport de comité de thèse...**



L'ED SVSAE dans son environnement



Un positionnement au cœur du site



- Agro-écosystèmes durables dans un contexte de changement global
- Mobilité personnalisée comme facteur clé de la santé

Industriels,

Nutravita, IRP, Innovatherm, Institut Analgesia, Pôle de Compétitivité Vegepolys Valley

Unités ou équipes de recherche

13 UMRs
2 axes et 2 équipes de 3 autres UMRs
4 EA
1 UPU
1 UR

Structurations transversales

Fédération Recherches Environnement
Fédération Santé Mobilité
CRNH-Auvergne
CLARA
CIC
PRIMUM

Plateaux techniques

Liens étroits
entre formations de Master et formation Doctorale

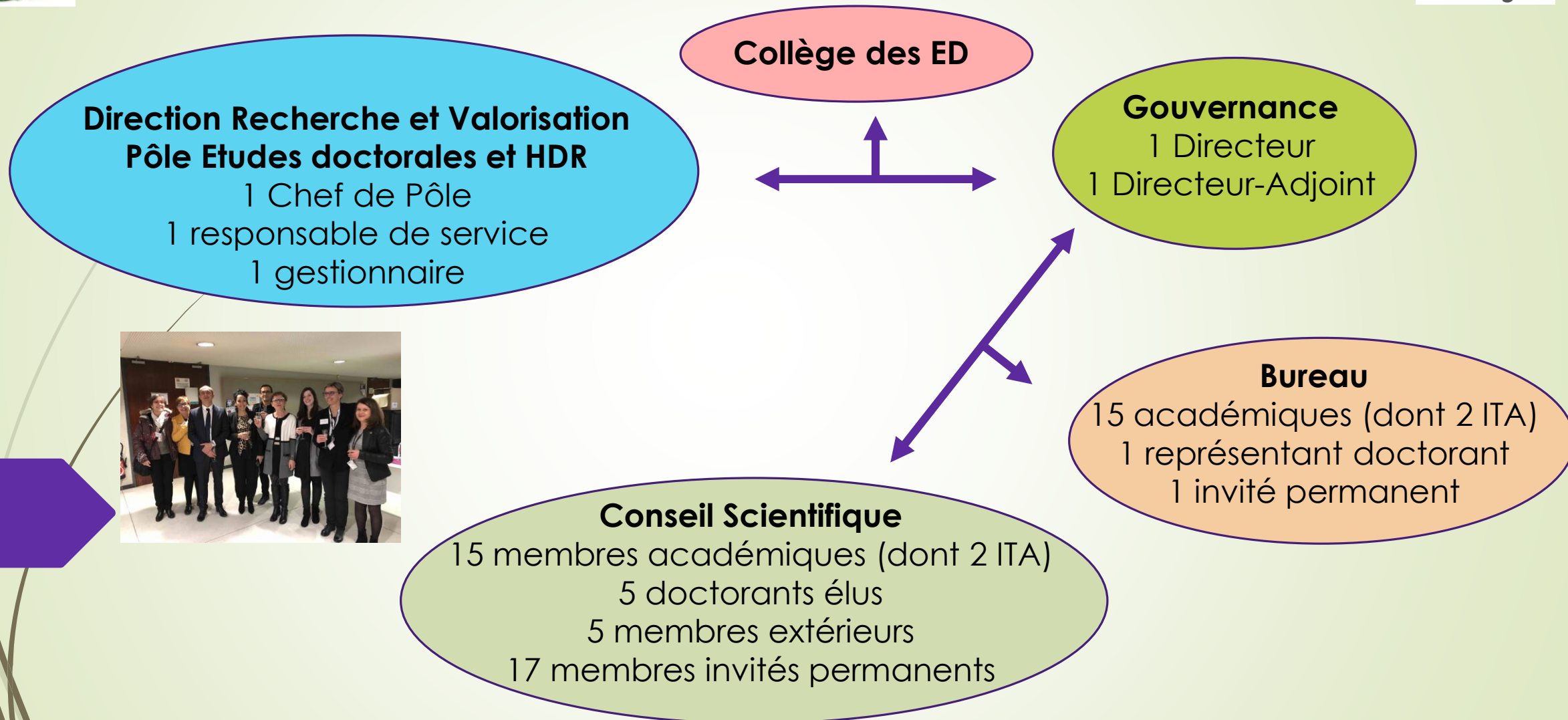
Encadrants

550 Enseignants-chercheurs, Chercheurs, Ingénieurs
360 titulaires de l'HDR

Doctorants

En moyenne **250** étudiants
Environ **65** docteurs diplômés / an

Structuration fonctionnelle






Vos interlocuteurs à l'ED SVSAE



Un Directeur du collège des EDs
Une Gestionnaire du Collège des EDs

Patrice Malfreyt
Fatima Goncalves




Une Directrice de l'ED SVSAE
Un Directeur-Adjoint de l'ED SVSAE
Une Gestionnaire de l'ED SVSAE

Monique Alric
Patrick Vernet
Rita Bouzaboune



Une Directrice de la DRV
Une Chef de Service ED et HDR
Une Coordinatrice de pôle ED et HDR

Aurélie Grosclaude
Rosa Campos
Carine Cabassu



Un Conseil Scientifique de l'ED SVSAE
Un Bureau de l'ED SVSAE

5 doctorants élus
1 doctorant élu

Harmonisation des pratiques

Actualisation et/ou création de documents



- Convention individuelle de formation doctorale
- Charte du doctorant
- Portfolio de compétences

Site web

<https://svsae.ed.uca.fr>



- Statut du CED
- Règlement Intérieur de l'ED SVSAE

Les différents documents...

Les différentes étapes...

Arrêté du 25 mai 2016

- **Inscription**
- **Convention individuelle de formation doctorale**
- **Charte**
- **Comités de suivi de thèse obligatoires**
- **Modules de formation obligatoires**
- **Participation obligatoire aux JED de l'ED SVSAE**
- **Participation volontariste à diverses animations**
- **Portfolio de Compétences**
- **Soutenance**

Avec des variantes pour thèses en cotutelles, années de césure...

Formation obligatoire du doctorant

Ethique de la recherche et intégrité scientifique

Modules socio-professionnels --- 4

Communication, Management, Développement personnel, Diffusion de la culture...

Modules de biologie --- 4

Formations spécifiques, Séjours de formation, Expérimentation animale, Organisation de manifestations scientifiques...

Communication orale ou affichée

Journée Ecole Doctorale

Les modules de la formation

Collège des Ecoles Doctorales

4 Modules socio-professionnels

**Modules à choisir
obligatoirement
dans le listing
des Modules
du Collège
des Ecoles Doctorales**

ED SVSAE

4 Modules de « Biologie »

Pas de Modules imposés spécifiques à l'ED SVSAE

Formations (*durées minimales imposées, liste non exhaustive*)

Expérimentation animale de niveau 1
Initiation à la chirurgie expérimentale des rongeurs
Formation dans une autre ED ou EPST : CNRS, INSERM, INRA...
Formation en entreprise ou laboratoire externe à l'ED SVSAE
Organisation des JED de l'ED SVSAE
Encadrement de collégiens/lycéens
Encadrement de stages de recherche (Licence)
Organisation de l'Université d'été de Nutrition du CRNH
Organisation de la Semaine du cerveau
Communication orale dans un congrès international
Membre du Conseil Scientifique de l'ED SVSAE
Participation au dispositif ASTEP
Modules d'anglais scientifique
Cours en ligne MOOC ...

Obligatoire pour tous
Ethique de la Recherche et Intégrité scientifique
Présentation aux Journées de l'Ecole Doctorale



Animations

- Journée de rentrée CED et ED
- Séminaires scientifiques
- JED
- Manifestations du site clermontois
- Olympiades doctorales européennes
- Ma Thèse en 180 secondes
- Défie Ta Valo
- Doctoriales
- Forum doctorants / PME
- Forum du recrutement
- Visites d'entreprises
- Cérémonie des écharpes
- Prix Jeune Chercheur Ville

Nombreuses animations tout au cours de l'année

Mise en place du parrainage

Label HSR4 de l'UCA « HR Excellence in Research »

Le label « HR Excellence in Research » de la Commission européenne valorise les établissements signataires de la « Charte européenne des chercheurs » et du « Code de conduite de recrutement des chercheurs ». Ces derniers contribuent à leur attractivité auprès des chercheurs du monde entier et conditionnent l'obtention de financements recherche de l'Union européenne.



Instauration d'un parrain par doctorant

Ses missions :

- participer à l'accueil du doctorant
- être l'interlocuteur privilégié pour toute question liée au fonctionnement du laboratoire ou de l'Université
- servir de médiateur entre le doctorant et le directeur de thèse
 - Choisi parmi les doctorants inscrits en 2^{ème} année à l'ED SVSAE
 - Invité au comité de suivi de thèse du doctorant

**Il devra alerter l'école doctorale en cas de difficultés entre encadrant(s) et doctorant.
Il peut solliciter le directeur de l'ED pour provoquer une réunion anticipée du comité de suivi.**

Constitution du Comité de thèse

- **Au moins 2 personnes extérieures**
à l'unité de recherche du doctorant
- **Obligation pour un membre du Comité**
d'appartenir au champ disciplinaire du projet de thèse du doctorant
- **Obligation pour un membre du Comité**
d'être titulaire de l'HDR
- **Invitation du Parrain au comité de thèse**
- **Pas de lien obligatoire entre comité de thèse et jury de soutenance**

Les rapports de Comités de thèse doivent être remplis, signés et envoyés à Rita Bouzaboune (ED SVSAE).



✓ **2 comités obligatoires**

- Dans 6 premiers mois
- Avant inscription en 3^{ème} année

✓ **Un comité obligatoire pour toute inscription dérogatoire**



✓ **« Médiation de conflits encadrants-encadrés »**

Création d'un groupe de médiation

- Gouvernance de l'ED
- 3 membres du CS
- Obligatoirement 1 membre du comité de suivi de thèse
- Parrain du doctorant



✓ **Suivi administratif des formations**

- Socio-professionnelles
- Biologie

Demande de soutenance

➤ 2 mois avant soutenance, constitution du dossier

➤ 1 publication originale en premier auteur

2 rapporteurs extérieurs à l'UCA avec HDR

Si pas de publication, 3 rapporteurs extérieurs

➤ Manuscrit à envoyer aux rapporteurs 2 mois avant soutenance

➤ Retour des rapports 3 semaines avant soutenance

Si manuscrit en anglais, Prévoir un résumé de 20 pages en français

Constitution du jury

➤ De 4 à 8 membres

➤ La moitié des membres doit être de rang A

➤ La moitié des membres doit être extérieur au site clermontois

➤ Au moins 1 des membres doit être de l'UCA

➤ Parité

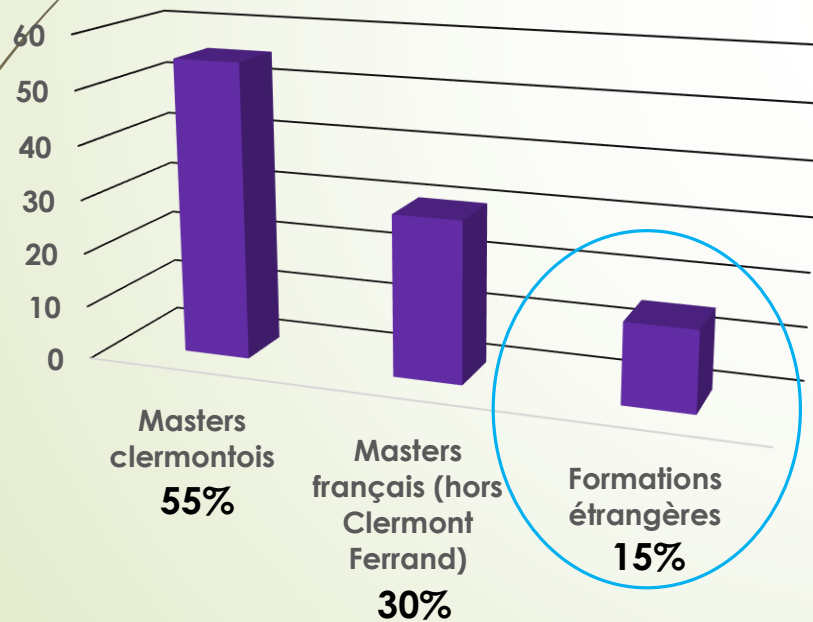
Thèses en cotutelles : Jury équilibré, voir conventions

Les rapports des rapporteurs doivent être remplis, signés et envoyés à Rita Bouzaboune (ED SVSAE).

Quelques chiffres-clés (2014-2018)

Effectifs
En moyenne
250 doctorants inscrits / an sur la période

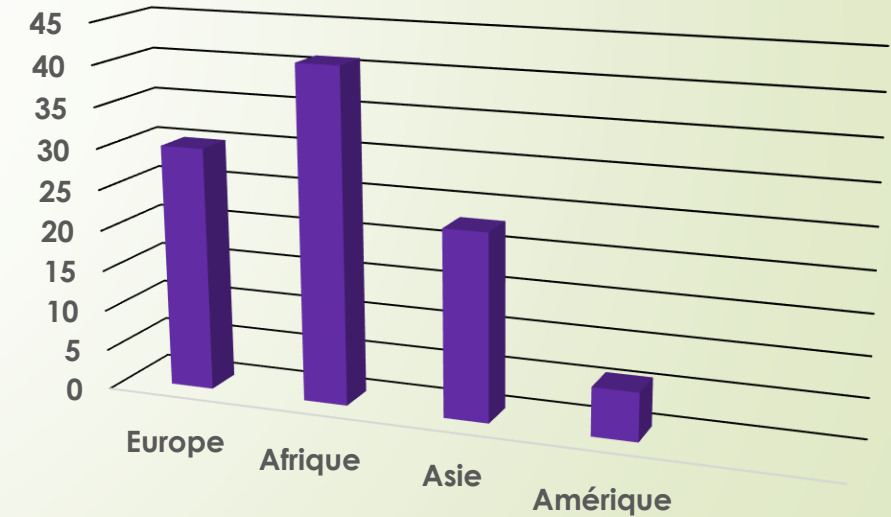
% des inscrits



Masters d'origine

22%

Répartition en % des masters étrangers

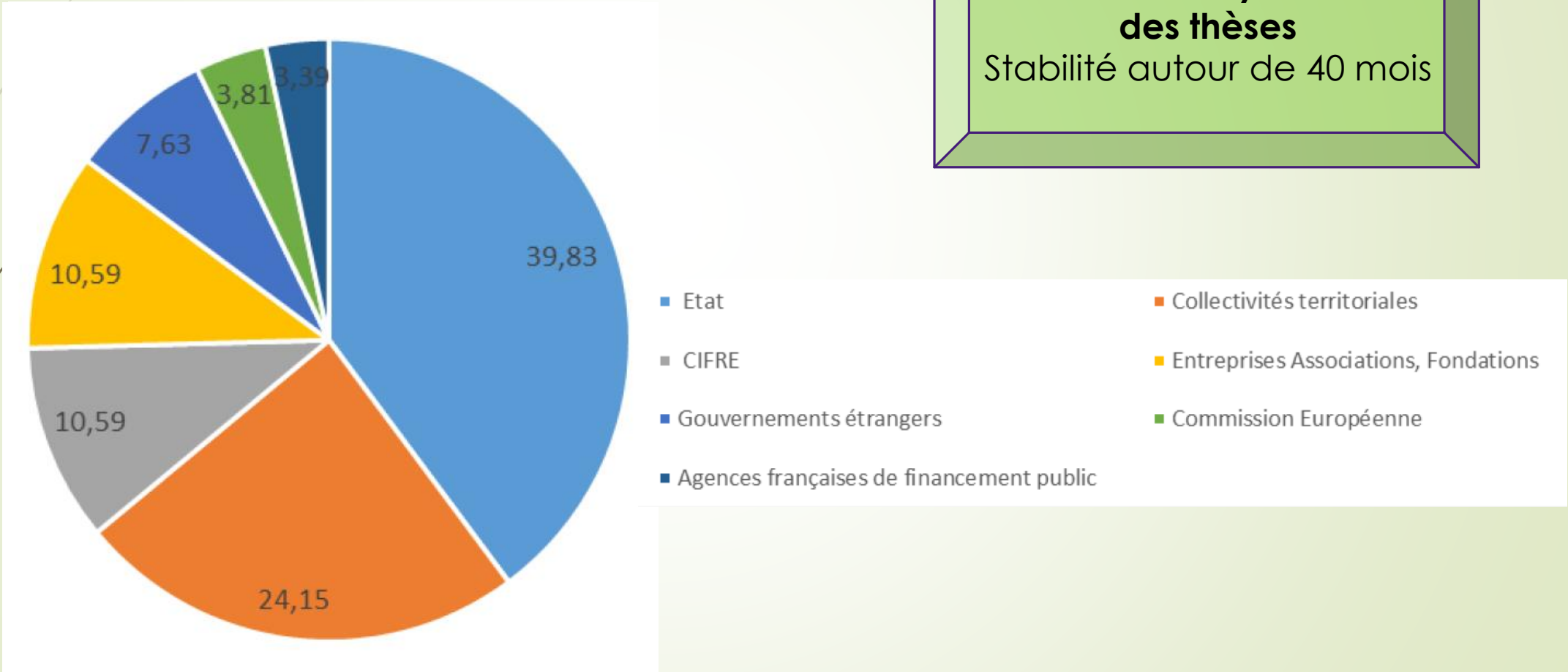


Financements (2014-2018)

Financement pérenne de 3 ans

Durée moyenne des thèses
Stabilité autour de 40 mois

Nature des financements



- Nomination dans le CS de la responsable RI du projet CAP 20 - 25
- Actions dans le cadre du projet WOW CAP 20 - 25



13 projets retenus en lien avec l'ED : Visiting scholar fellowship, Conférences internationales, Projets Summer School, PhD mentoring...

- Participation au salon international Careers Live
Londres



- Participation à l'organisation des Entretiens Jacques Cartier
Université d'Ottawa / Université Clermont Auvergne



- Co-tutelles de thèses : 32 sur la dernière période (10,5% des thèses ; en augmentation)



Contexte de l'analyse

Fusion des universités

Mise en place du pôle Etudes Doctorales et HDR

Changement de direction et de gestionnaire de l'ED

Changement de personnel dédié à la mission




→ **Recueil partiel de données : diplômés 2014 et 2015**

Diplômés 2014 : taux de retour **66%** (43 / 65)

Diplômés 2015 : taux de retour **93%** (52 / 56)



Insertion des docteurs

- 
- Emplois en accord avec la qualification
 - **25%** dans le privé ; **30%** dans le secteur public ; **24%** en contrats post-doctoraux
 - Augmentation des emplois stables : **22%** (2014) et **42%** (2015)
 - ✓ Fonction publique + **55%**
 - ✓ Emplois dans le privé + **127%**
 - Accroissement des contrats post-doctoraux : **17%** (2014) et **31%** (2015)
 - contrats hors Europe **x3**
 - Un seul docteur en recherche d'emploi

Encadrement et formation des doctorants



Accompagnement des doctorants et suivi de l'encadrement

- Créer un groupe « Stratégie de management des doctorants » : développer une approche partagée de l'encadrement
- Assurer, en direct, le « reporting » du potentiel d'encadrement des unités de recherche
- Affiner le fonctionnement du groupe « Médiation de conflits encadrants-encadrés » en privilégiant le retour d'expériences
- Poursuivre la sensibilisation à l'éthique scientifique



Suivi des doctorants

- Instaurer la mise en place d'un parrain par doctorant
- Assurer un environnement sain de travail : gestion du stress
- Mettre en place une procédure automatisée de collectes d'informations diverses relatives à l'activité scientifique du doctorant (publications...)

Nos projets :

Suivi du parcours professionnel



Promouvoir l'insertion des docteurs vers le monde professionnel

- Organiser un retour des anciens systématique : créer une culture d'appartenance...
- Développer le transfert de technologies et la valorisation de la recherche vers le monde industriel, ouvrir aux doctorants 2 modules « Compétences pour l'entreprise » et « Création d'entreprises »



Se focaliser sur le recueil des données de l'insertion professionnelle

- Mettre en place et/ou optimiser une procédure fiable et efficace sous la responsabilité du pôle Etudes Doctorales et HDR



Communiquer

- Etablir une procédure de communication, simple d'accès, ouverte à tous les acteurs de l'ED : doctorants, docteurs, enseignants-chercheurs et chercheurs encadrants (appui sur le site Web)



Etre Doctorant à l'ED SVSAE



**C'est avant tout s'épanouir
dans son domaine de recherche...**

**C'est compléter ses connaissances
par ses travaux de thèse,
par le suivi de modules de formation en Biologie...**

**C'est bien choisir
ses modules socio-professionnels
qui vous préparent à votre insertion professionnelle.**

**C'est aussi participer
à un maximum d'animations
qui vont enrichir vos compétences...**

C'est encore et surtout apprendre à COMMUNIQUER...

Les récompenses



Votre Diplôme de Docteur de l'UCA

Des prix

- JED
- Ma thèse en 180 secondes
- Le Prix du Jeune Chercheur de la Ville de Clermont-Ferrand

Des prix spécifiques dans votre domaine de recherche...

Votre insertion professionnelle

dans le monde académique ou industriel...

**TRES BEL EPANOUISSEMENT
AU COURS DE VOTRE THESE**

MERCI

aux Directeurs, Co-Directeurs et Co-encadrants

MERCI

aux doctorants

MERCI

pour votre attention

