

# Ecole Doctorale

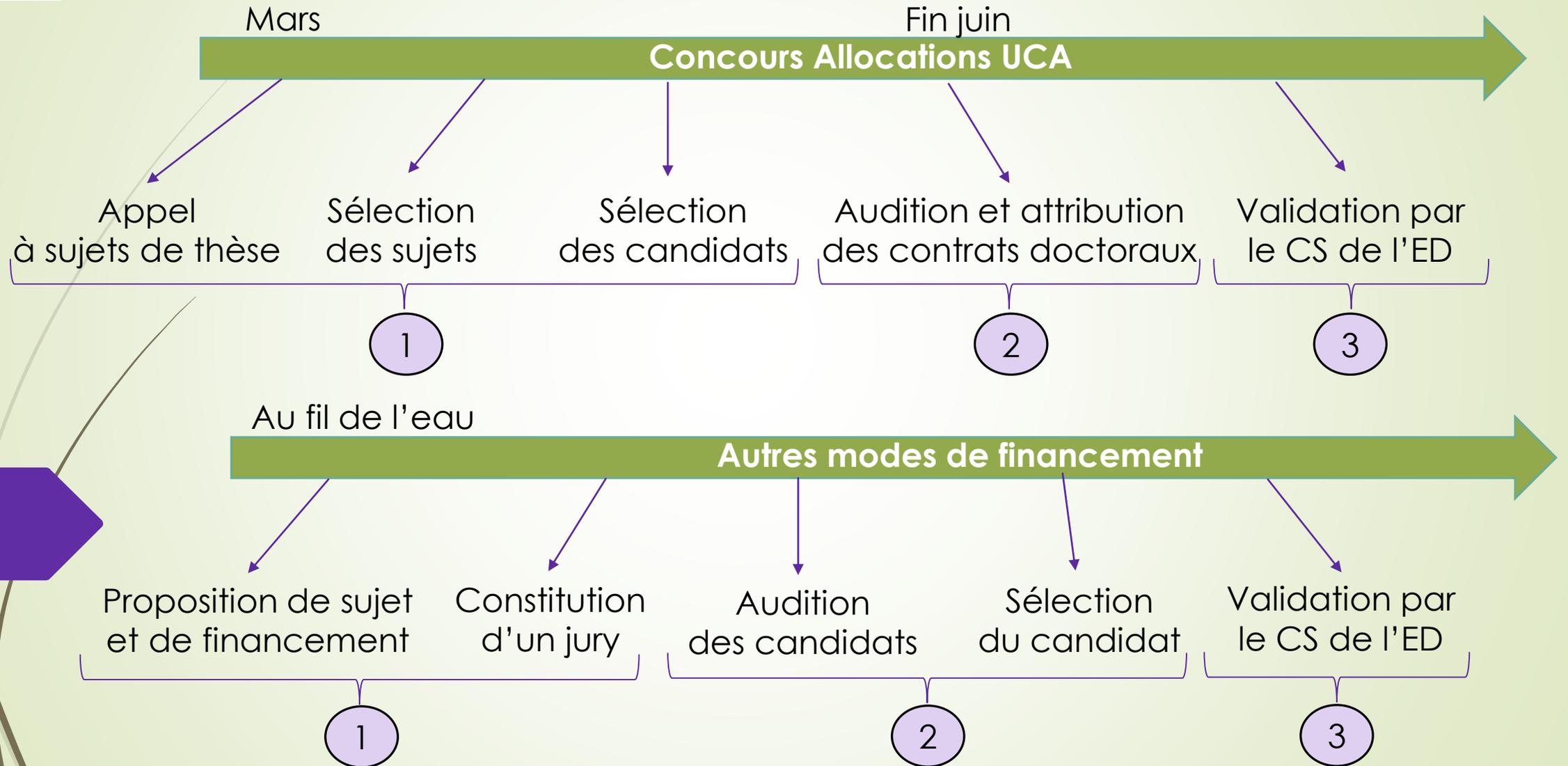
## Sciences de la Vie, Santé, Agronomie, Environnement



**ED SVSAE**  
**ED 65**

Direction : Monique ALRIC  
Co-Direction : Patrick VERNET

# Procédures de recrutement des doctorants





# Un Master avec

Une moyenne supérieure à 12

Un classement dans la première moitié de la promotion

Un financement

*Vous voici Doctorant à l'ED SVSAE !*

**Un doctorat,**

**C'est 3 ans !**



Toute demande d'année supplémentaire  
doit être justifiée

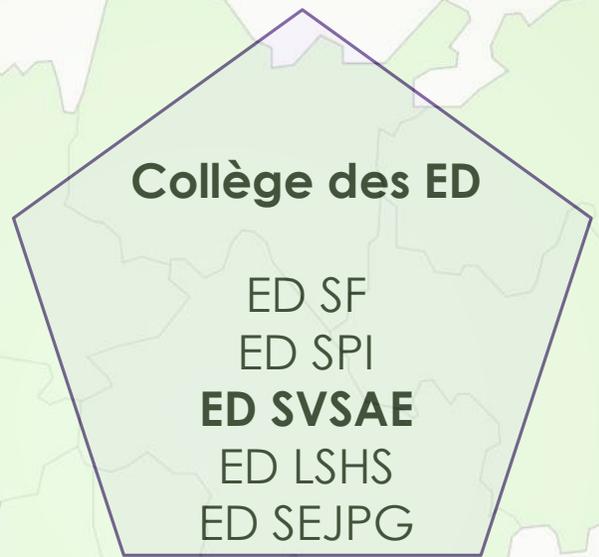
et nécessite obligatoirement une demande de dérogation  
soutenue par un rapport de comité de thèse...



# L'ED SVSAE dans son environnement



# Un positionnement au cœur du site



- Agro-écosystèmes durables dans un contexte de changement global
- Mobilité personnalisée comme facteur clé de la santé

**Industriels,**

Nutravita, IRP, Innovatherm, Institut Analgesia, Pôle de Compétitivité Vegepolys Valley

## Unités ou équipes de recherche

13 UMRs  
2 axes et 2 équipes de 3 autres UMRs  
4 EA  
1 UPU  
1 UR

## Structurations transversales

Fédération Recherches Environnement  
Fédération Santé Mobilité  
CRNH-Auvergne  
CLARA  
CIC  
PRIMUM

## Plateaux techniques

Liens étroits  
entre formations de Master et formation Doctorale

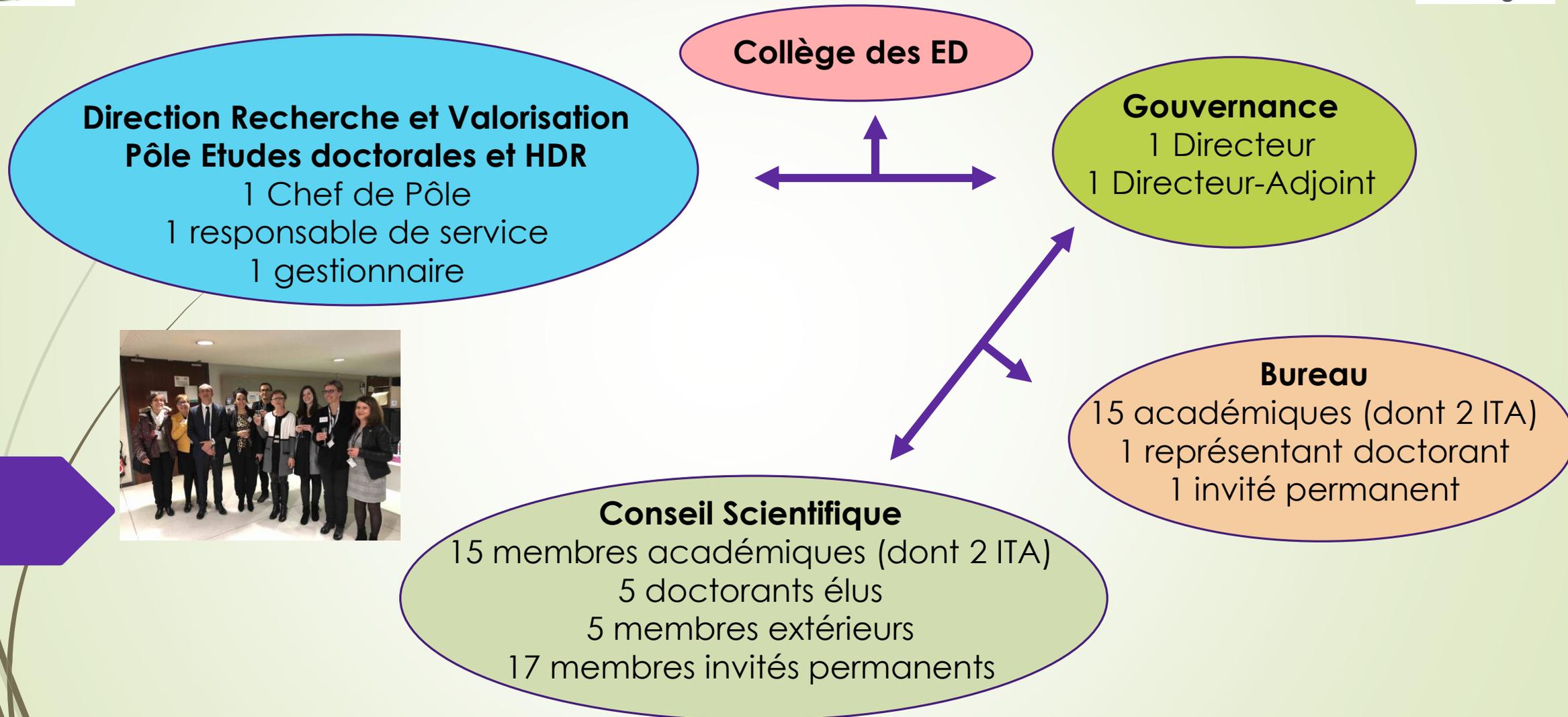
## Encadrants

**550** Enseignants-chercheurs, Chercheurs, Ingénieurs  
**360** titulaires de l'HDR

## Doctorants

En moyenne **250** étudiants  
Environ **65** docteurs diplômés / an

# Structuration fonctionnelle





# Vos interlocuteurs à l'ED SVSAE



**Un Directeur du collège des EDs**  
**Une Gestionnaire du Collège des EDs**

**Patrice Malfreyt**  
**Fatima Goncalves**



**Une Directrice de l'ED SVSAE**  
**Un Directeur-Adjoint de l'ED SVSAE**  
**Une Gestionnaire de l'ED SVSAE**

**Monique Alric**  
**Patrick Vernet**  
**Rita Bouzaboune**



**Une Directrice de la DRV**  
**Une Chef de Service ED et HDR**  
**Une Coordinatrice de pôle ED et HDR**

**Aurélie Grosclaude**  
**Rosa Campos**  
**Carine Cabassu**



**Un Conseil Scientifique de l'ED SVSAE**  
**Un Bureau de l'ED SVSAE**

**5 doctorants élus**  
**1 doctorant élu**

# Harmonisation des pratiques

## Actualisation et/ou création de documents



- Convention individuelle de formation doctorale
- Charte du doctorant
- Portfolio de compétences

- Statut du CED
- Règlement Intérieur de l'ED SVSAE

Site web

<https://svsae.ed.uca.fr>



# Les différents documents...

## Les différentes étapes...

Arrêté du 25 mai 2016

- **Inscription**
- **Convention individuelle de formation doctorale**
- **Charte**
- **Comités de suivi de thèse obligatoires**
- **Modules de formation obligatoires**
- **Participation obligatoire aux JED de l'ED SVSAE**
- **Participation volontariste à diverses animations**
- **Portfolio de Compétences**
- **Soutenance**

**Avec des variantes pour thèses en cotutelles, années de césure...**

# Formation obligatoire du doctorant

**Ethique de la recherche et intégrité scientifique**

## **Modules socio-professionnels --- 4**

Communication, Management, Développement personnel, Diffusion de la culture...

## **Modules de biologie --- 4**

Formations spécifiques, Séjours de formation, Expérimentation animale, Organisation de manifestations scientifiques...

## **Communication orale ou affichée**

Journée Ecole Doctorale

# Les modules de la formation

## Collège des Ecoles Doctorales

4 Modules socio-professionnels

**Modules à choisir  
*obligatoirement*  
dans le listing  
des Modules  
du Collège  
des Ecoles Doctorales**

**ED SVSAE**

**4 Modules de « Biologie »**

**Pas de Modules imposés spécifiques à l'ED SVSAE**

**Formations (*durées minimales imposées, liste non exhaustive*)**

Expérimentation animale de niveau 1  
Initiation à la chirurgie expérimentale des rongeurs  
Formation dans une autre ED ou EPST : CNRS, INSERM, INRA...  
Formation en entreprise ou laboratoire externe à l'ED SVSAE  
Organisation des JED de l'ED SVSAE  
Encadrement de collégiens/lycéens  
Encadrement de stages de recherche (Licence)  
Organisation de l'Université d'été de Nutrition du CRNH  
Organisation de la Semaine du cerveau  
Communication orale dans un congrès international  
Membre du Conseil Scientifique de l'ED SVSAE  
Participation au dispositif ASTEP  
Modules d'anglais scientifique  
Cours en ligne MOOC ...

***Obligatoire pour tous***  
**Ethique de la Recherche et Intégrité scientifique**  
**Présentation aux Journées de l'Ecole Doctorale**



## Animations

- Journée de rentrée CED et ED
- Séminaires scientifiques
- JED
- Manifestations du site clermontois
- Olympiades doctorales européennes
- Ma Thèse en 180 secondes
- Défie Ta Valo
- Doctoriales
- Forum doctorants / PME
- Forum du recrutement
- Visites d'entreprises
- Cérémonie des écharpes
- Prix Jeune Chercheur Ville

**Nombreuses animations tout au cours de l'année**



# Mise en place du parrainage

## Label HSR4 de l'UCA « HR Excellence in Research »

*Le label « HR Excellence in Research » de la Commission européenne valorise les établissements signataires de la « Charte européenne des chercheurs » et du « Code de conduite de recrutement des chercheurs ». Ces derniers contribuent à leur attractivité auprès des chercheurs du monde entier et conditionnent l'obtention de financements recherche de l'Union européenne.*



**Instauration d'un parrain par doctorant**

### Ses missions :

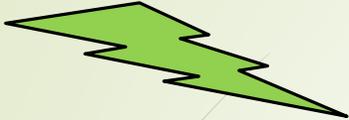
- participer à l'accueil du doctorant
- être l'interlocuteur privilégié pour toute question liée au fonctionnement du laboratoire ou de l'Université
- servir de médiateur entre le doctorant et le directeur de thèse
  - Choisi parmi les doctorants inscrits en 2<sup>ème</sup> année à l'ED SVSAE
  - Invité au comité de suivi de thèse du doctorant

**Il devra alerter l'école doctorale en cas de difficultés entre encadrant(s) et doctorant.  
Il peut solliciter le directeur de l'ED pour provoquer une réunion anticipée du comité de suivi.**

## Constitution du Comité de thèse

- **Au moins 2 personnes extérieures**  
à l'unité de recherche du doctorant
- **Obligation pour un membre du Comité**  
d'appartenir au champ disciplinaire du projet de thèse du doctorant
- **Obligation pour un membre du Comité**  
d'être titulaire de l'HDR
- **Invitation du Parrain au comité de thèse**
- **Pas de lien obligatoire entre comité de thèse et jury de soutenance**

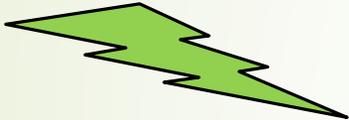
**Les rapports de Comités de thèse doivent être remplis, signés et envoyés à Rita Bouzaboune (ED SVSAE).**



✓ **2 comités obligatoires**

- Dans 6 premiers mois
- Avant inscription en 3<sup>ème</sup> année

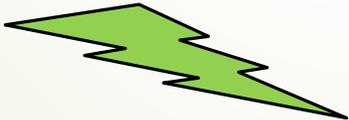
✓ **Un comité obligatoire pour toute inscription dérogatoire**



✓ **« Médiation de conflits encadrants-encadrés »**

Création d'un groupe de médiation

- Gouvernance de l'ED
- 3 membres du CS
- Obligatoirement 1 membre du comité de suivi de thèse
- Parrain du doctorant



✓ **Suivi administratif des formations**

- Socio-professionnelles
- Biologie

## Demande de soutenance

➤ 2 mois avant soutenance, constitution du dossier

➤ 1 publication originale en premier auteur

2 rapporteurs extérieurs à l'UCA avec HDR

Si pas de publication, 3 rapporteurs extérieurs

➤ Manuscrit à envoyer aux rapporteurs 2 mois avant soutenance

➤ Retour des rapports 3 semaines avant soutenance

*Si manuscrit en anglais, Prévoir un résumé de 20 pages en français*

## Constitution du jury

➤ De 4 à 8 membres

➤ La moitié des membres doit être de rang A

➤ La moitié des membres doit être extérieur au site clermontois

➤ Au moins 1 des membres doit être de l'UCA

➤ Parité

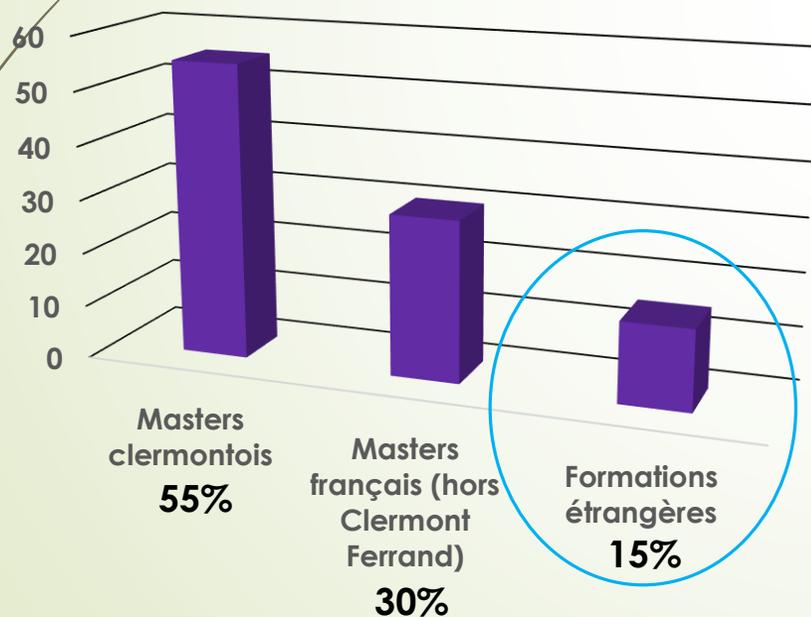
*Thèses en cotuelles : Jury équilibré, voir conventions*

**Les rapports des rapporteurs doivent être remplis, signés et envoyés à Rita Bouzaboune (ED SVSAE).**

# Quelques chiffres-clés (2014-2018)

**Effectifs**  
En moyenne  
250 doctorants inscrits / an sur la période

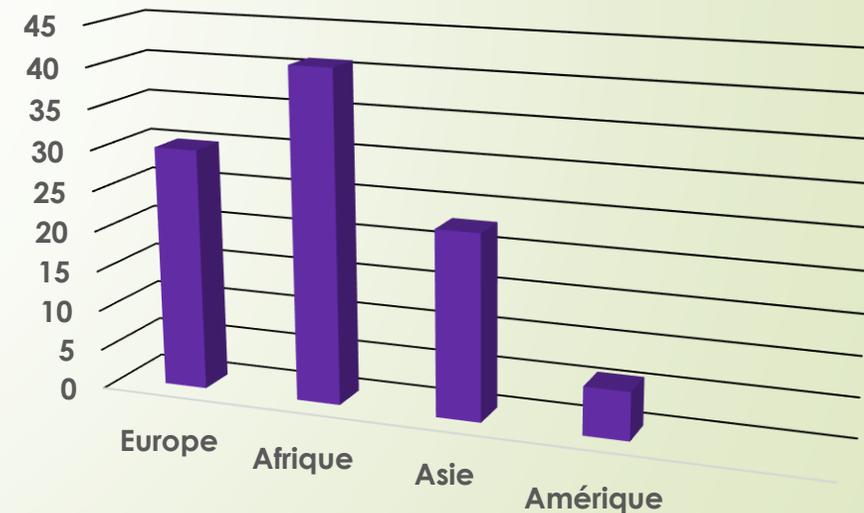
% des inscrits



Masters d'origine

22%

Répartition en % des masters étrangers

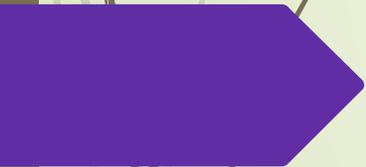
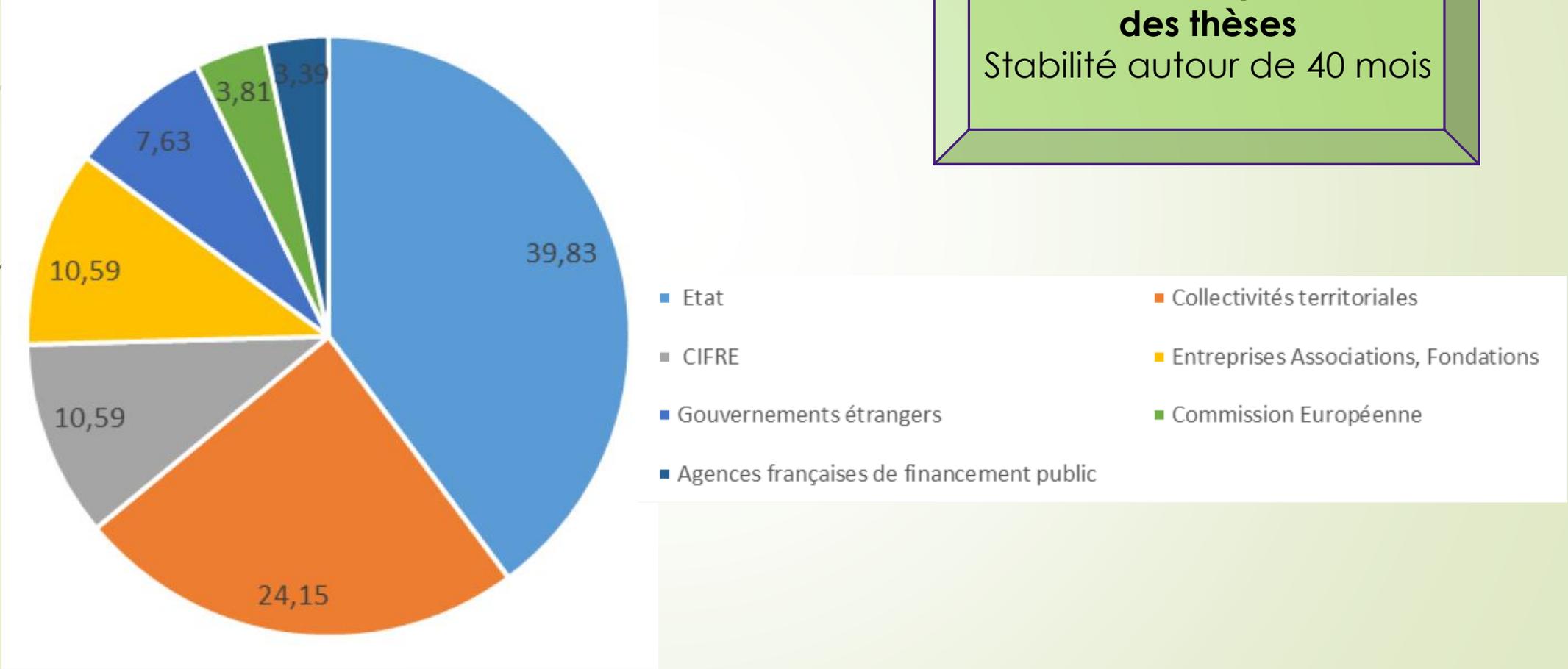


# Financements (2014-2018)

**Financement pérenne de 3 ans**

**Durée moyenne des thèses**  
Stabilité autour de 40 mois

## Nature des financements



- Nomination dans le CS de la responsable RI du projet CAP 20 - 25
- Actions dans le cadre du projet WOW CAP 20 - 25



13 projets retenus en lien avec l'ED : Visiting scholar fellowship, Conférences internationales, Projets Summer School, PhD mentoring...

- Participation au salon international Careers Live  
*Londres*



- Participation à l'organisation des Entretiens Jacques Cartier  
*Université d'Ottawa / Université Clermont Auvergne*



- Co-tutelles de thèses : 32 sur la dernière période (10,5% des thèses ; en augmentation)



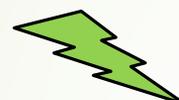
## Contexte de l'analyse

Fusion des universités

Mise en place du pôle Etudes Doctorales et HDR

Changement de direction et de gestionnaire de l'ED

Changement de personnel dédié à la mission



→ **Recueil partiel de données : diplômés 2014 et 2015**

Diplômés 2014 : taux de retour **66%** (43 / 65)

Diplômés 2015 : taux de retour **93%** (52 / 56)



## Insertion des docteurs

- 
- Emplois en accord avec la qualification
  - **25%** dans le privé ; **30%** dans le secteur public ; **24%** en contrats post-doctoraux
  - Augmentation des emplois stables : **22%** (2014) et **42%** (2015)
    - ✓ Fonction publique + **55%**
    - ✓ Emplois dans le privé + **127%**
  - Accroissement des contrats post-doctoraux : **17%** (2014) et **31%** (2015)
    - contrats hors Europe **x3**
  - Un seul docteur en recherche d'emploi

## Encadrement et formation des doctorants



### Accompagnement des doctorants et suivi de l'encadrement

- Créer un groupe « Stratégie de management des doctorants » : développer une approche partagée de l'encadrement
- Assurer, en direct, le « reporting » du potentiel d'encadrement des unités de recherche
- Affiner le fonctionnement du groupe « Médiation de conflits encadrants-encadrés » en privilégiant le retour d'expériences
- Poursuivre la sensibilisation à l'éthique scientifique



### Suivi des doctorants

- Instaurer la mise en place d'un parrain par doctorant
- Assurer un environnement sain de travail : gestion du stress
- Mettre en place une procédure automatisée de collectes d'informations diverses relatives à l'activité scientifique du doctorant (publications...)

# Nos projets :

## Suivi du parcours professionnel



### **Promouvoir l'insertion des docteurs vers le monde professionnel**

- Organiser un retour des anciens systématique : créer une culture d'appartenance...
- Développer le transfert de technologies et la valorisation de la recherche vers le monde industriel, ouvrir aux doctorants 2 modules « Compétences pour l'entreprise » et « Création d'entreprises »



### **Se focaliser sur le recueil des données de l'insertion professionnelle**

- Mettre en place et/ou optimiser une procédure fiable et efficace sous la responsabilité du pôle Etudes Doctorales et HDR



### **Communiquer**

- Etablir une procédure de communication, simple d'accès, ouverte à tous les acteurs de l'ED : doctorants, docteurs, enseignants-chercheurs et chercheurs encadrants (appui sur le site Web)



# Etre Doctorant à l'ED SVSAE



**C'est avant tout s'épanouir  
dans son domaine de recherche...**

**C'est compléter ses connaissances  
par ses travaux de thèse,  
par le suivi de modules de formation en Biologie...**

**C'est bien choisir  
ses modules socio-professionnels  
qui vous préparent à votre insertion professionnelle.**

**C'est aussi participer  
à un maximum d'animations  
qui vont enrichir vos compétences...**

**C'est encore et surtout apprendre à COMMUNIQUER...**

# Les récompenses



## Votre Diplôme de Docteur de l'UCA

### Des prix

- JED
- Ma thèse en 180 secondes
- Le Prix du Jeune Chercheur de la Ville de Clermont-Ferrand

Des prix spécifiques dans votre domaine de recherche...

**Votre insertion professionnelle**

**dans le monde académique ou industriel...**

**TRES BEL EPANOUISSEMENT  
AU COURS DE VOTRE THESE**

**MERCI**

**aux Directeurs, Co-Directeurs et Co-encadrants**

**MERCI**

**aux doctorants**

**MERCI**

**pour votre attention**

